

Số: /BC-UBND

Ngọk Bay, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

Đánh giá thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ trước và sau khi sắp xếp đơn vị hành chính, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp

Kính gửi: Ban Xây dựng Đảng xã Ngọk Bay.

Ngày 03/10/2025, Ban Xây dựng Đảng có Công văn số 56-CV/BXDD về việc báo cáo đánh giá thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ trước và sau khi sắp xếp đơn vị hành chính, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; trên cơ sở tham mưu, đề xuất của Phòng Văn hóa - Xã hội¹, Ủy ban nhân dân xã báo cáo như sau:

1. Về số lượng, chất lượng và việc bố trí, sử dụng cán bộ, công chức.

- Xã Ngọk Bay được thành lập trên cơ sở hợp nhất, sáp nhập toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của các xã: Ngọk Bay, Vinh Quang, Kroong thuộc thành phố Kon Tum, tỉnh Kon Tum theo Nghị quyết số 1677/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Quảng Ngãi năm 2025.

- Tổng số cán bộ, công chức thuộc khối chính quyền Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã Ngọk Bay được cấp có thẩm quyền giao là **46** biên chế, trong đó có 43 biên chế cán bộ, công chức khối chính quyền và 03 biên chế Ban Chỉ huy Quân sự xã.

- Số biên chế có mặt tại thời điểm ngày 30/9/2025 là **42** biên chế², trong đó có 39 công chức khối chính quyền và 03 biên chế Ban Chỉ huy Quân sự xã.

(có Phụ lục kèm theo)

2. Thực trạng bố trí, sử dụng cán bộ, công chức ở xã:

2.1. Ưu điểm:

Đội ngũ cán bộ, công chức xã đa số có trình độ đại học phù hợp, đảm bảo yêu cầu về chính trị, cơ bản được bố trí phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính.

2.2. Hạn chế, khó khăn:

¹. Tại Tờ trình số 109/TTr-VHXH, ngày 06/10/2025 của Phòng Văn hóa - Xã hội.

². 04 công chức đã nghỉ theo chế độ, chính sách.

- Chưa có công chức chuyên môn phụ trách lĩnh vực công nghệ thông tin, chuyển đổi số, y tế và giáo dục; các nhiệm vụ này do công chức có chuyên môn ở lĩnh vực khác kiêm nhiệm, dẫn đến việc triển khai thực hiện nhiệm vụ đạt kết quả không cao.

- Một số vị trí trong các lĩnh vực tài chính, ngân sách, đất đai, xây dựng, nông nghiệp cũng chưa đủ nhân sự, ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ của địa phương.

3. Giải pháp:

- Hiện nay, Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo các cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân xã tiến hành rà soát, tổng hợp, xác định thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức tại các đơn vị để có giải pháp bố trí, sắp xếp phù hợp, nhất là ở lĩnh vực khảo học - công nghệ, giáo dục - đào tạo, y tế, đất đai, xây dựng, tài chính - ngân sách,...

- Triển khai thực hiện Công văn số 3000/UBND-NC, ngày 30/9/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về đảm bảo nhân sự ở cấp xã *(Có đính kèm văn bản theo)*; trên cơ sở xác định thừa, thiếu công chức tại các đơn vị, Ủy ban nhân dân xã sẽ xây dựng phương án phù hợp để đảm bảo công tác nhân sự tại xã.

Ủy ban nhân dân xã Ngọc Bay báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT. UBND xã;
- Phòng Văn hóa - Xã hội xã;
- CVP, PCVP HĐND-UBND xã;
- Lưu: VT, UB.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hải An